

# Bleiben oder gehen?



Unstete Beschäftigungsverhältnisse, fragile Wissenschaftslaufbahnen, unberechenbare Berufsperspektiven – das deutsche Wissenschaftssystem ist durch ein Selektions- und Fluktuationsprinzip gekennzeichnet. Knapp ein Fünftel der wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen verließ 2009 die Universität nach im Durchschnitt 4,5 Jahren und 3,6 gestückelten Verträgen. Diese personelle Fluktuation beschreiben die Autorinnen mit der Metapher der Reisenden, die eine Zeit lang im wissenschaftlichen Zugsystem mitfahren und an unterschiedlichen Stationen aussteigen. Ein kleiner Teil steigt wieder ein und führt die Reise fort. Anhand der Personaldaten von 18 Universitäten werden die Vertragsbiografien und Ausstiegsgründe dieser Drop-Outs rekonstruiert und mit einer Online-Befragung und Interviews ihr weiterer Verlauf und ihre Mobilität erforscht. Im Fokus stehen dabei die

 [shop.budrich-academic.de](http://shop.budrich-academic.de)

Sigrid Metz-Göckel  
Ramona Schürmann  
Kirsten Heusgen  
Petra Selent (Hrsg.)

## Faszination Wissenschaft und passagere Beschäftigung

Eine Untersuchung zum  
Drop-Out aus der Universität

2016. 313 Seiten. Kart.  
36,00 € (D), 37,10 € (A)  
ISBN 978-3-8474-0129-2

Promotions- und Post-Doc-Phase im internationalen Vergleich, die ungleichen Voraussetzungen für eine wissenschaftliche Karriere von habilitierten Frauen und Männern sowie die Ressourcen- und Beanspruchungssituation von promovierten Uni-Beschäftigten bzw. Drop-Outs.

### Die Herausgeberinnen:

**Prof. Dr. Sigrid Metz-Göckel,**  
**Kirsten Heusgen, M.A.,**  
wissenschaftliche Mitarbeiterin  
**Dr. Ramona Schürmann,**  
wissenschaftliche Mitarbeiterin  
**Dipl.-Ing. Petra Selent,**  
wissenschaftliche Mitarbeiterin und Koordinatorin

alle: Zentrum für Hochschulbildung der  
TU Dortmund

Auch als eBook: 978-3-8474-0429-3