

# Inhalt

Einleitung – Rahmenbedingungen des Regierens in der modernen Gesellschaft.....	7
1. Staatsaufgaben und Politikversagen.....	12
2. Von der politischen Steuerung zur Governance – ein Paradigmenwechsel .....	18
2.1 Politikwissenschaftliche Steuerungstheorien.....	18
2.2 Zur Kritik der Theorien politischer Steuerung .....	20
2.3 Von der Steuerungstheorie zu Governance .....	23
3. Herausforderungen für erfolgreiches Regieren.....	27
3.1 Sozialer Wandel .....	27
3.2 Komplexität .....	32
3.2.1 Zielgerichtetes politisches Handeln.....	33
3.2.2 Politikberatung .....	35
3.2.3 Interdependenzen des Regierungshandelns .....	42
3.2.4 Parlamentarische Kontrolle .....	48
3.3 Technisierung und Verwissenschaftlichung.....	50
3.4 Medialisierung.....	54
3.5 Vernetzung und Globalisierung.....	62
3.6 Politiknetzwerke und informelle Prozesse.....	69
3.7 Policy determines <i>Politics</i> – Politikfelder und Governance .....	77
3.7.1 Von der Policyforschung zur Steuerungstheorie .....	79
3.7.2 Genese und Struktur von Politikfeldern .....	81
3.7.3 Steuerungstheorien und Politikfelder .....	88
3.8 Partizipation und Liquid Democracy.....	92
3.8.1 Bürgerbeteiligung als Leitbild der direkten Demokratie .....	92
3.8.2 Grenzen der Partizipation.....	95
3.8.3 Regierungskontrolle durch Transparenz.....	100
3.9 Zivilgesellschaft .....	102
3.9.1 Die Zivilgesellschaft im staatlichen Rahmen .....	102
3.9.2 Neue Ehrenamtlichkeit .....	116
3.10 Organisierte Interessen und Lobbyismus.....	121
3.10.1 Verbände als Ausdruck der pluralistischen Zivilgesellschaft.....	121
3.10.2 Der Umgang mit Lobbyisten in der Regierung .....	125
3.10.3 Die Vielfalt des Lobbyismus .....	128

4. Die Exekutive in der modernen Gesellschaft.....	131
4.1 Verwaltungsreformen und neue Leitbilder.....	131
4.2 Informationsmanagement in der Ministerialverwaltung.....	138
4.3 Kooperation zwischen Exekutive und Legislative.....	147
4.3.1 Parlamentssitzungen.....	149
4.3.2 Fraktionsarbeitskreise.....	156
4.3.3 Interventionen von Abgeordneten.....	161
4.4 Personalrekrutierung und Qualifizierungsbedarf.....	163
4.4.1 Qualifikationswege und Laufbahnen.....	163
4.4.2 Qualifikationsstruktur als Konfliktquelle.....	166
4.4.3 Die Regierung als „Tendenzbetrieb“ – Regieren nach einem Machtwechsel.....	172
4.5 Governance als Projektmanagement.....	177
4.6 Regierungsplanung und Ressortkoordination.....	194
4.6.1 Politische Planung.....	194
4.6.2 Ressortkoordination.....	197
4.6.3 Ressortegoismus.....	204
4.7 Selbstregulierung.....	206
5. Fazit – ein neues Bild der Exekutive und des Regierens?.....	211
Literatur.....	216