

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	19
<b>2</b>	<b>Zur Bedeutung von Arbeitszeitreduzierungen: Brauchen wir mehr und bessere Teilzeitjobs?</b> .....	25
2.1	Teilzeitarbeit als Form atypischer Beschäftigung: Zwischen Prekarität und individueller Präferenz.....	26
2.2	Teilzeitarbeit im Kontext der Vereinbarkeit von Arbeit und Leben.....	32
2.3	Teilzeitarbeit und Arbeitszeitreduzierung – ein Allheilmittel für die Probleme unserer Zeit?.....	35
2.4	Zusammenfassung.....	42
<b>3</b>	<b>Die Idee der guten Arbeit und Konzepte der Arbeitsqualität</b> .....	43
3.1	Gesellschaftliche Bedeutung von Arbeitsqualität: Gute Arbeit als politisches Ziel.....	44
3.1.1	Zusammenfassung und eigenes Konzept der Arbeitsqualität ...	52
3.2	Dimensionen der Arbeitsqualität: Konzepte, Kontroversen und Zusammenhänge.....	53
3.2.1	Zunehmende Vielfalt unter den Elementen von Arbeitsqualität.....	54
3.2.2	Objektive und subjektive Faktoren der Arbeitsqualität.....	56
3.2.3	Job-Match: Diskrepanzen zwischen wahrgenommenen, präferierten und tatsächlichen Merkmalen der Arbeitsqualität.....	58
3.2.4	Die Messung von Arbeitsqualität durch Indizes.....	59
3.2.5	Der Job Quality Index des europäischen Gewerkschaftsinstituts.....	64
3.3	Zusammenfassung.....	67
<b>4</b>	<b>Der Maßstab des Ländervergleichs: Regimetheoretische Überlegungen und soziale Institutionen</b> .....	69
4.1	Von Wohlfahrtsregimen und Spielarten des Kapitalismus bis hin zu Beschäftigungsregimen.....	71
4.1.1	Der liberale Idealtypus.....	72

4.1.2	Der sozialdemokratische Idealtypus .....	74
4.1.3	Der christdemokratisch-konservative Idealtypus .....	75
4.1.4	Spielarten des Kapitalismus .....	76
4.2	Beschäftigungsregime im Detail .....	83
4.2.1	Das inklusive Beschäftigungsregime .....	84
4.2.2	Das dualistische Beschäftigungsregime .....	85
4.2.3	Das marktorientierte Beschäftigungsregime .....	86
4.3	Familienpolitik im Regimevergleich .....	88
4.4	Deutschland, Schweden und das Vereinigte Königreich im Vergleich .....	91
4.4.1	Aus- und Weiterbildungssysteme .....	93
4.4.2	Macht der Arbeitnehmerorganisationen .....	96
4.4.3	Arbeitsmarkt und beschäftigungspolitische Maßnahmen .....	101
4.4.4	Familienpolitiken und Arbeitsmärkte .....	107
4.5	Zusammenfassung und Hypothesen .....	115
4.5.1	Extrinsische Arbeitsqualität .....	116
4.5.2	Intrinsische Arbeitsqualität .....	117
4.5.3	Beschäftigungsbeziehungen .....	119
4.5.4	Arbeitsbelastungen .....	120
4.5.5	Vereinbarkeit von Arbeit und Familie .....	122
<b>5</b>	<b>Soziale Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten</b> .....	<b>125</b>
5.1	Beschreibung des verwendeten Datensatzes und Operationalisierung von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung .....	125
5.2	Persönliche Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten .....	129
5.3	Haushaltsbezogene Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten .....	132
5.4	Beschäftigungs- und Arbeitsmarktsituation von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten .....	136
5.5	Zusammenfassung .....	142
<b>6</b>	<b>Die fünf Dimensionen der Arbeitsqualität – Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung im empirischen Vergleich</b> .....	<b>145</b>
6.1	Extrinsische Arbeitsqualität .....	145
6.1.1	Einkommen .....	146

6.1.2	Karrieremöglichkeiten .....	149
6.1.3	Leistungsorientierte Bezahlung .....	150
6.1.4	Arbeitsplatzsicherheit .....	152
6.1.5	Hilfe von Kollegen .....	155
6.1.6	Extrinsische Arbeitsqualität aus explorativ-relationaler Perspektive.....	158
6.1.7	Zusammenfassung .....	166
6.2	Intrinsische Arbeitsqualität .....	167
6.2.1	Autonomie .....	168
6.2.2	Arbeitstempo .....	170
6.2.3	Vielfalt.....	171
6.2.4	Qualifikations- bzw. Anforderungsniveau.....	174
6.2.5	Weiterbildungsmöglichkeiten.....	178
6.2.6	Intrinsische Arbeitsqualität aus explorativ-relationaler Perspektive.....	183
6.2.7	Zusammenfassung .....	190
6.3	Beschäftigungsbeziehungen.....	190
6.3.1	Gewerkschaftliche Vertretung und Einfluss am Arbeitsplatz.....	191
6.3.2	Besprechungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern..	193
6.3.3	Gefühlte Ersetzbarkeit der Beschäftigten .....	195
6.3.4	Beschäftigungsfähigkeit .....	196
6.3.5	Abhängigkeitsbeziehungen.....	197
6.3.6	Beschäftigungsbeziehungen aus explorativ-relationaler Perspektive.....	200
6.3.7	Zusammenfassung .....	206
6.4	Arbeitsbelastungen.....	207
6.4.1	Wöchentliche Arbeitszeiten, Überstunden und temporaler Jobmatch.....	208
6.4.2	Ungewöhnliche Arbeitszeiten.....	210
6.4.3	Gesundheitliche Gefährdungen, Erschöpfung und Entgrenzung.....	213
6.4.4	Arbeitsbelastungen aus explorativ-relationaler Perspektive ...	216
6.4.5	Zusammenfassung .....	223
6.5	Vereinbarkeit von Arbeit und Familie .....	224

6.5.1	Familienbezogene Vereinbarkeit von Arbeit und Familie .....	224
6.5.2	Arbeitsbezogene Vereinbarkeit von Arbeit und Familie .....	226
6.5.3	Subjektive Bedeutung und Jobmatch der Vereinbarkeit von Arbeit und Familie, Zufriedenheit mit der Balance von Arbeit und Leben .....	228
6.5.4	Die Vereinbarkeit von Arbeit und Familie aus explorativ-relationaler Perspektive .....	232
6.5.5	Zusammenfassung .....	239
<b>7</b>	<b>Globale Analyse der fünf Dimensionen von Arbeitsqualität .....</b>	<b>241</b>
<b>8</b>	<b>Schlussbetrachtungen .....</b>	<b>257</b>
	<b>Literatur und Quellenverzeichnis .....</b>	<b>266</b>