

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	19
2	Zur Bedeutung von Arbeitszeitreduzierungen: Brauchen wir mehr und bessere Teilzeitjobs?	25
2.1	Teilzeitarbeit als Form atypischer Beschäftigung: Zwischen Prekarität und individueller Präferenz.....	26
2.2	Teilzeitarbeit im Kontext der Vereinbarkeit von Arbeit und Leben.....	32
2.3	Teilzeitarbeit und Arbeitszeitreduzierung – ein Allheilmittel für die Probleme unserer Zeit?.....	35
2.4	Zusammenfassung.....	42
3	Die Idee der guten Arbeit und Konzepte der Arbeitsqualität	43
3.1	Gesellschaftliche Bedeutung von Arbeitsqualität: Gute Arbeit als politisches Ziel.....	44
3.1.1	Zusammenfassung und eigenes Konzept der Arbeitsqualität ...	52
3.2	Dimensionen der Arbeitsqualität: Konzepte, Kontroversen und Zusammenhänge	53
3.2.1	Zunehmende Vielfalt unter den Elementen von Arbeitsqualität	54
3.2.2	Objektive und subjektive Faktoren der Arbeitsqualität	56
3.2.3	Job-Match: Diskrepanzen zwischen wahrgenommenen, präferierten und tatsächlichen Merkmalen der Arbeitsqualität	58
3.2.4	Die Messung von Arbeitsqualität durch Indizes.....	59
3.2.5	Der Job Quality Index des europäischen Gewerkschaftsinstituts.....	64
3.3	Zusammenfassung.....	67
4	Der Maßstab des Ländervergleichs: Regimetheoretische Überlegungen und soziale Institutionen	69
4.1	Von Wohlfahrtsregimen und Spielarten des Kapitalismus bis hin zu Beschäftigungsregimen	71
4.1.1	Der liberale Idealtypus.....	72

4.1.2	Der sozialdemokratische Idealtypus	74
4.1.3	Der christdemokratisch-konservative Idealtypus	75
4.1.4	Spielarten des Kapitalismus	76
4.2	Beschäftigungsregime im Detail	83
4.2.1	Das inklusive Beschäftigungsregime	84
4.2.2	Das dualistische Beschäftigungsregime	85
4.2.3	Das marktorientierte Beschäftigungsregime	86
4.3	Familienpolitik im Regimevergleich	88
4.4	Deutschland, Schweden und das Vereinigte Königreich im Vergleich	91
4.4.1	Aus- und Weiterbildungssysteme	93
4.4.2	Macht der Arbeitnehmerorganisationen	96
4.4.3	Arbeitsmarkt und beschäftigungspolitische Maßnahmen	101
4.4.4	Familienpolitiken und Arbeitsmärkte	107
4.5	Zusammenfassung und Hypothesen	115
4.5.1	Extrinsische Arbeitsqualität	116
4.5.2	Intrinsische Arbeitsqualität	117
4.5.3	Beschäftigungsbeziehungen	119
4.5.4	Arbeitsbelastungen	120
4.5.5	Vereinbarkeit von Arbeit und Familie	122
5	Soziale Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten	125
5.1	Beschreibung des verwendeten Datensatzes und Operationalisierung von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung	125
5.2	Persönliche Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten	129
5.3	Haushaltsbezogene Merkmale von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten	132
5.4	Beschäftigungs- und Arbeitsmarktsituation von Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten	136
5.5	Zusammenfassung	142
6	Die fünf Dimensionen der Arbeitsqualität – Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigung im empirischen Vergleich	145
6.1	Extrinsische Arbeitsqualität	145
6.1.1	Einkommen	146

6.1.2	Karrieremöglichkeiten	149
6.1.3	Leistungsorientierte Bezahlung	150
6.1.4	Arbeitsplatzsicherheit	152
6.1.5	Hilfe von Kollegen	155
6.1.6	Extrinsische Arbeitsqualität aus explorativ-relationaler Perspektive.....	158
6.1.7	Zusammenfassung	166
6.2	Intrinsische Arbeitsqualität	167
6.2.1	Autonomie	168
6.2.2	Arbeitstempo	170
6.2.3	Vielfalt.....	171
6.2.4	Qualifikations- bzw. Anforderungsniveau.....	174
6.2.5	Weiterbildungsmöglichkeiten.....	178
6.2.6	Intrinsische Arbeitsqualität aus explorativ-relationaler Perspektive.....	183
6.2.7	Zusammenfassung	190
6.3	Beschäftigungsbeziehungen.....	190
6.3.1	Gewerkschaftliche Vertretung und Einfluss am Arbeitsplatz.....	191
6.3.2	Besprechungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern..	193
6.3.3	Gefühlte Ersetzbarkeit der Beschäftigten	195
6.3.4	Beschäftigungsfähigkeit	196
6.3.5	Abhängigkeitsbeziehungen.....	197
6.3.6	Beschäftigungsbeziehungen aus explorativ-relationaler Perspektive.....	200
6.3.7	Zusammenfassung	206
6.4	Arbeitsbelastungen.....	207
6.4.1	Wöchentliche Arbeitszeiten, Überstunden und temporaler Jobmatch.....	208
6.4.2	Ungewöhnliche Arbeitszeiten.....	210
6.4.3	Gesundheitliche Gefährdungen, Erschöpfung und Entgrenzung.....	213
6.4.4	Arbeitsbelastungen aus explorativ-relationaler Perspektive ...	216
6.4.5	Zusammenfassung	223
6.5	Vereinbarkeit von Arbeit und Familie	224

6.5.1	Familienbezogene Vereinbarkeit von Arbeit und Familie	224
6.5.2	Arbeitsbezogene Vereinbarkeit von Arbeit und Familie	226
6.5.3	Subjektive Bedeutung und Jobmatch der Vereinbarkeit von Arbeit und Familie, Zufriedenheit mit der Balance von Arbeit und Leben	228
6.5.4	Die Vereinbarkeit von Arbeit und Familie aus explorativ- relationaler Perspektive	232
6.5.5	Zusammenfassung	239
7	Globale Analyse der fünf Dimensionen von Arbeitsqualität	241
8	Schlussbetrachtungen	257
	Literatur und Quellenverzeichnis	266