

Inhalt

<i>Ingrid Artus, Britta Rehder</i> Industrielle Beziehungen und Gender. Einleitung zum Schwerpunktheft	131
<i>Annette Henninger</i> Geschlechterpolitische Verschiebungen in der deutschen Mindestlohndebatte: „Equal Pay“ für Frauen oder für männliche Leiharbeiter?	135
<i>Julia Grulich</i> Wer steuert Diversity Management? – Die Akteure im organisationalen Umsetzungsprozess von Gender Diversity am Beispiel eines transnationalen Unternehmens	156
<i>Ina Berninger, Tim Schröder</i> Inklusion oder Schließung? Gewerkschaftlicher Organisationsgrad, berufliche Geschlechtersegregation und der Gender Pay Gap	174
<i>Peter Ellguth, Susanne Kohaut, Iris Möller</i> Wo schaffen es Frauen an die Spitze? Eine empirische Analyse mit Betriebsdaten	196
<i>Ingrid Artus, Jessica Pflüger</i> Streik und Gender in Deutschland und China: Ein explorativer Blick auf aktuelles Streikgeschehen	218
<i>Sissi Banos</i> Praxisbericht: Erfolgsstrategien für Geschlechterpolitik in einer männlich dominierten Organisation am Beispiel der IG Metall	241
<i>Call for Papers</i>	251