
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management | Heft 2/2017

Inhalt

Renate Ortlieb, Daniela Rastetter und Barbara Sieben

Editorial..... 5

Schwerpunktthema: In Memoriam Gertraude Krell. Gender und Diversity im Kontext der betrieblichen Personalpolitik

Beiträge aus der Wissenschaft

Barbara Sieben und Daniela Rastetter

Management research on gender and diversity in German-speaking
countries: A stock-taking..... 8

Positionen

Wiebke Frieß

„Das ist nicht meine Genderforschung!“ Ein Appell an den Mut 24

Anna Mucha und Christian Decker

Der Dissertationsprozess als explorative Lernumgebung: Warum
erfolgreiches Promovieren (auch) eine Frage der sozialen Herkunft ist 29

Philine Erfurt Sandhu und Jochen Geppert

Forschung mit Handlungsorientierung und gleichstellungspolitischer
Relevanz. Gertraude Krell als Vorbild für die Gender- und Diversity-Studies 35

Forschungsskizzen

Evelina Sander und Ina Sell

Herausforderung berufsbegleitendes Studium: Wie kann man(n und frau) es schaffen? 40

Ronald Hartz

Geschlecht und Gemeinschaft – Eine Spurensuche bei Pegida 46

Praxisbeiträge

Thorsten Reichmuth

Mitbestimmung und Chancengleichheit – Ein Seminarkonzept mit drei Themen 51

Karin Reichel

Praxisbeispiel Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin: Die Hochschulweiterbildung „Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten“ 56

Astrid Gieselmann

Mit der „Diversity and Inclusion Vision“ den Wandel mitgestalten 62

Marion Dix

Gleichstellungspolitik braucht eine strategische Ausrichtung! Das Praxisbeispiel Polizei Niedersachsen 67

Christine Lüders und Charlotte Kastner

Gleichbehandlung der Geschlechter im Arbeitsleben: Gleichbehandlungs-Check für Arbeitgeber 72

Sonja Dudek und Damaris Batram

Diversity in der Verwaltung: Vom Projekt zur Gesamtstrategie 77

Thomas Wendt, Gudrun Dilg und Astrid Westermann

Das Praxisbeispiel Axel Springer. Die Mühen der Gebirge liegen hinter uns – vor uns liegen die Mühen der Ebene 82

Aletta Gräfin von Hardenberg und Kerstin Tote

Diversity in Deutschland. Studienergebnisse zum Stand von Diversity Management in Unternehmen und Institutionen 85

Aktuelles

<i>Heike Pantelmann</i> Gedenkkolloquium für Gertraude Krell	90
---	----

Offener Themenbereich

Beiträge aus der Wissenschaft

<i>Stephan Schmucker und Sönke Häsel</i> Formation, diversity, and performance of student teams of two: Some experimental evidence	92
<i>Jürgen Budde und Georg Reißler</i> Praktiken des Ausschlusses aus der schulischen Leistungsordnung.....	106

Praxisbeiträge

<i>Andrea Rothe</i> Wohin des Weges? Gender- und Diversitymanagement im Gesundheitswesen – am Beispiel eines Klinikums	120
--	-----

Aktuelles

Tagungsberichte

<i>Judith Höppner und Wiebke Frieß</i> Podiumsdiskussion: „Arriving and Staying, but how? – Prospects for Female Refugees in Hamburg”	126
<i>Renate Ortlieb und Julia Nentwich</i> Symposium: „Nachhaltiger Wandel durch Diversity Management: Erkenntnisse heute, Wirkungen morgen?”	129

Ankündigung

<i>Astrid Biele Mefebue, Elena Buck und Yvonne Franke</i> Call for Papers für Heft 2/2018 der ZDFM. Themenschwerpunkt: Diversität und Transdisziplinarität.....	131
---	-----

Die (Gast-)Herausgeber_innen der ZDfm, Heft 1 und 2/2017

Dank an die Gutachter_innen 134