
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 1/2020

Inhalt

Schwerpunktthema Diversitätsforschung: Von der Rekonstruktion zur Disruption?

<i>Laura Dobusch, Katharina Kreissl und Elisabeth Wacker</i> Einleitung	4
Beiträge aus der Wissenschaft	
<i>Miklas Schulz</i> Sinnlichkeit und Ableismus im Kontext von Schriftsprache: Das disruptive Potenzial des auditiven Lesens	8
<i>Victoria Reitter</i> Attitudes towards asylum seekers in rural areas: disrupting ideas of polarization by including indifference	21
<i>Ivana Pilić</i> Die Kunst der ‚Anderen‘ – Untersuchung diskriminierungskritischer Kunstpraxen	35
<i>Annett Adler und Brigitte Halbfas</i> Disruptive Perspektiven für das junge Forschungsfeld der Gründungsberatung	48
Positionen und Forschungsskizzen	
<i>Alexander Fleischmann</i> Diversität jenseits von Management? Gleichheit mit Jacques Rancière zum Ausgangspunkt von Disruption nehmen	61
<i>Veronika Wöhrer</i> Disruptionen im Klassenzimmer? Vielfalt aus der Sicht von Schüler_innen	66

Carole Ammann, Marina Richter und Susan Thieme

Analytical and Methodological Disruptions: Implications of an Institutional Ethnography in a Swiss Acute Hospital 71

Beitrag aus der Praxis

Ulrike Mayer

Der Ansatz ‚Kritischer Diversität‘ am Beispiel der Diversitätsstrategie der Universität für Musik und darstellende Kunst Wien 76

Offener Themenbereich

Forschungsskizzen

Oxana Ivanova-Chessex und Marco Wenger

Intersektional betrachtete Machtverhältnisse: Von kategorialen Verflechtungen zu Menschenregierungskünsten 83

Verena Liszt-Rohlf, Brigitte Halfas und Kathleen Henseling

Diverse Gründungspersonen? Bildliche Vorstellungen junger Menschen von Gründungspersonen 88

Rezension

Anna Ajlani

Wiederherstellen – Unterbrechen – Verändern? Politiken der (Re-)Produktion 93

Aktuelles

Berichte

Julia Gramlich

Tagungsbericht: Von „Diversity Management“ zu „Diversity & Inclusion“? Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich & der Schweiz, 26.-27. August 2019, Universität St. Gallen 96

Franziska Nitsche

Vielfalt verbindet: Die Diversity-Tage an der Universität Hamburg 2019 99

Inhalt	3
--------	---

Ankündigungen

Andrea D. Bührmann, Laura Dobusch und Ines Weller

Call für Papers zum Themenschwerpunkt für das Heft 1/2021 der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management: Klimakrise, Diversität und Ungleichheitsverhältnisse: Aktuelle Wechselwirkungen und Transformationen	101
--	-----

Andrea Gurtner, Isabelle Clerc und Tobias Fritschi

Call for Papers zum Themenschwerpunkt für das Heft 2/2021 der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management: Soziale Nachhaltigkeit	104
--	-----

Tagungsankündigung

Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz am 9.-10. Juli 2020 an der Berner Fachhochschule sowie Diversity-Forschungswerkstatt für Promovierende am 8. Juli 2020 an der Universität Bern	106
---	-----