

---

# Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Heft 1/2021

---

## Inhalt

*Andrea D. Bührmann, Laura Dobusch und Ines Weller*

Editorial zum Schwerpunktthema: Klimakrise, Diversität und Ungleichheitsverhältnisse: Aktuelle Wechselwirkungen und Transformationen .....	3
--	---

### **Schwerpunktthema: Klimakrise, Diversität und Ungleichheitsverhältnisse: Aktuelle Wechselwirkungen und Transformationen**

---

#### **Beiträge aus der Wissenschaft**

*Martin Hultman*

Ökologische Männlichkeiten: Auf dem Weg zu einer neuen Normalität? .....	8
--	---

*Ulrike Röhr und Ines Weller*

Zum Umgehen von und Umgang mit Ungleichheiten in der Klimapolitik und der Forschung für eine klimafreundlichere Gestaltung des Alltags .....	23
---	----

#### **Interviews**

Interview mit Sybille Bauriedl: „Es fehlen offensive Debatten zu impliziten Gerechtigkeitsverständnissen klimapolitischer Strategien“ .....	39
--	----

Interview mit Christine Katz: „Ökologische Ansprüche und soziale Gerechtigkeit müssen in Arbeits- und Produktionsverhältnissen mitgedacht werden“ .....	47
--	----

#### **Forschungsskizzen und Positionen**

*Katharina Bohnenberger und Martin Fritz*

Klimagerechtigkeit, Diversität und Nachhaltige Sozialpolitik .....	53
--	----

*Katharina Kreissl*

Putting De-growth on the Agenda: Why Management and Organization Studies Need to Focus on the Nexus Between Social and Ecological Inequalities .....	59
---	----

**Beiträge aus der Praxis**

*Elke Schüßler, Stefanie Habersang, Gabriela Gutierrez-Huerter O, Joel Bothello, Helen Etchanhu und Giuseppe Delmestri*

Sustainable Conference Organizing: Practices and Impact ..... 64

**Offener Themenbereich**

*Andrea D. Bührmann und Laura Dobusch*

Editorial zum offenen Teil ..... 73

**Beiträge aus der Wissenschaft**

*Petia Genkova und Henrik Schreiber*

Diversity nutzen und annehmen? Eine explorative Untersuchung der Einstellungen zu Diversity von Studierenden der MINT-Fächer ..... 74

**Forschungsskizzen und Positionen**

*Kira Margarete Barut*

Diversität in der Sozialen Arbeit – Kommunale Verwaltung und die offene Jugendarbeit. Vorstellung eines Forschungsprojektes ..... 89

*Brigitte Halbfas, Mascha Kurpicz-Briki und Kristin Heinemann*

Diskriminieren digitale Tools der Gründungsberatung und -förderung? Ein interdisziplinärer Forschungszugang ..... 98

**Beiträge aus der Praxis**

*Tinka Greve*

Differenzen (ir)relevant machen? Antidiskriminierungsarbeit im Spannungsfeld von Dekonstruktion, Normalisierung und Empowerment ..... 105

**Aktuelles**

*Daniela Rastetter, Anna Mucha, Stephan Schmucker, Angela Kornau, Vanessa Bernauer und Barbara Sieben*

Call for Papers: Digitalisierung der Arbeitswelt: Hindernisse und Chancen mit Blick auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion ..... 110

*Ellen Kollender, Veronika Kourabas und Niels Uhlendorf*

Call for Papers: Ökonomisierungsprozesse im Diskursfeld Flucht/Migration und Bildung: Ein- und Ausschlüsse zwischen Persistenz und Veränderung ..... 114