
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Heft 2/2021

Inhalt

Schwerpunktthema: Soziale Nachhaltigkeit und Diversity & Inclusion

<i>Isabelle Clerc, Tobias Fritschi, Andrea Gurtner und Tina Richard</i> Soziale Nachhaltigkeit und Diversity & Inclusion: Übereinstimmungen und Widersprüche	121
Beiträge aus der Wissenschaft	
<i>Ann-Kathrin Beckmann</i> Förderung einer geschlechtergerechten schulischen Ökonomischen Bildung im Rahmen der Kategorialen Wirtschaftsdidaktik	124
<i>Rebecca Schuler, Angela Guadatiello, Sabine Weiß und Ewald Kiel</i> Wie Lehrkräfte sprachbezogenes Lernen im mehrsprachigen Klassenzimmer wahrnehmen und gestalten. Critical Incidents zu Sprache(n) in der Schule	138
<i>Tobias Fritschi</i> Nachhaltige Erwerbsreintegration von Migrantinnen und Migranten in der Schweiz nach Bezug von Leistungen der Sozialen Sicherheit	153
<i>Andrea Gurtner</i> Diversity & Inclusion nachhaltig in Unternehmen und Organisationen verankern: Faktoren einer offenen und inklusiven Unternehmenskultur für homosexuelle Mitarbeitende	169
Forschungsskizzen und Positionen	
<i>Annette Korntheuer und Julia Cholewa</i> Die nachhaltige Implementierung von Diversitäts- und Intersektionalitätsbewusster Sozialer Arbeit (DISA) in die kommunale Beratungspraxis	184
<i>Michael Grüttner, Steffen Beigang, Jana Berg, Stefanie Schröder und Bernd Kleimann</i> Responsivität deutscher Hochschulen in der postmigrantischen Gesellschaft: Am Beispiel des Hochschulzugangs von Geflüchteten	191
<i>Lina Vollmer</i> Machtkritik und Differenzdilemma: Zur Umsetzung intersektionaler Ansätze in der Diversity-Praxis	197

Olivier Moeschler and Sophie Vögele

Art is (not) socially sustainable. Pitfalls and potentials of the arts regarding diversity and inclusion in perspective of the SDGs 202

Andrea Wehrli

Entdeckung der Diversitätsdimension Sprache im Diversitätsdiskurs. Ein Plädoyer, Sprache als eigenständige Dimension im Diversitäts- und Inklusionsdiskurs aufzunehmen 207

Beiträge aus der Praxis

Interview mit Marianne Pieper: „Die Corona-Pandemie macht Ungleichheiten sichtbar, von denen viele annahmen, dass sie bereits überwunden seien“ 213

Aktuelles

Isabelle Clerc, Tobias Fritschi, Andrea Gurtner und Tina Richard

Tagungsbericht: „Soziale Nachhaltigkeit“ Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, 9.-10. Juli 2020, Berner Fachhochschule 217

Offener Themenbereich

Andrea Dorothea Bührmann und Yvonne Franke

Editorial zum offenen Teil 219

Forschungsskizzen und Positionen

Frank Linde

Diversity Management an Hochschulen in NRW – Eine Bestandsaufnahme 221

Beiträge aus der Praxis

Andreas Ette, Stefan Hank und Martin Weinmann

Gleichstellungsdaten zur Förderung kultureller Vielfalt in der Bundesverwaltung 239

Cornelia Baumgart, Veronika Lenz und Peter A. Horn

Blutgruppendifersität – ein Thema nur für die Medizin? 244

Dank an die Gutachter*innen 249