
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 1/2022

Inhalt

Schwerpunktthema: Digitalisierung der Arbeitswelt

*Angela Kornau, Vanessa S. Bernauer, Anna Mucha, Daniela Rastetter,
Stephan Schmucker und Barbara Sieben*

Digitalisierung der Arbeitswelt: Hindernisse und Chancen
mit Blick auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion 3

Wissenschaftliche Langbeiträge

Katja Dill, Helena Mihaljević, Ivana Müller und Aysel Yollu-Tok

Geschlechterstereotype decodieren?
Technologien für geschlechtergerechte Stellenanzeigen 8

Astrid Gieselmann und Irma Rybnikova

Karrierperspektiven für Frauen im Kontext der digitalen Transformation 22

Caroline Richter, Torsten Klein und Klara Groß-Elixmann

Digitalisierung in Sozialen Diensten und Chancengleichheit
am Beispiel des GERD-Modells 34

Nele Sonnenschein

Berufliche Inklusion durch digitale Medien.
Eine medienpädagogische Perspektive 47

Forschungsskizzen

Andrea Jochmann-Döll und Alexandra Scheele

Digitalisierung: Chance oder Risiko für die Entgeltgleichheit der Geschlechter? 58

Dominik Klaus und Johanna Hofbauer

Virtuelle Assistent*innen: Ambivalente Erwerbs- und Anerkennungschancen 63

*Renate Ortlieb, Antonia Kranzelbinder, Aurelia Pendl, Vanessa Schügerl,
Anna Schwarzl und Korinna Steiner*

Videokonferenzen im Arbeitskontext:
Stellen sie die traditionelle Geschlechterordnung auf den Kopf? 68

Jana York

App-basierter Arbeits- und Gesundheitsschutz
in Werkstätten für Menschen mit Behinderung 73

Praxisbeiträge*Ines Iwen, Katrin Fritsche und Emma Schroth*

Digitale Hochschullehre und soziale Ungleichheit 77

Ute Kalender und Karin Reichel

Wer hat, dem wird gegeben? Wie digitale Weiterbildung Diversität stärken kann 82

Tanja Reimer und Tijen Onaran

Digitale Sichtbarkeit: Eine Umfrage in der Global Digital Women-Community 87

Lena Sube und Nele Sonnenschein

Media@Work: Berufliche Teilhabe durch digitale Medien stärken 92

Offener Themenbereich

Daniela Rastetter und Barbara Sieben

Editorial 97

Forschungsskizzen*Salome Fleur Becker und Simone Huck-Sandhu*

Interne Kommunikation in inklusiven Organisationskulturen:

Diversity Promotion, Gatekeeping, Agenda Setting 98

Petia Genkova und Elise Bonacina

Interkulturelle Persönlichkeitsmerkmale und Fremdenfeindlichkeit 103

Praxisbeitrag*Miriam Laura Tobisch*

Diversität sichtbar machen: Trans*personen im System der Wohnungslosenhilfe 108

Position*Meike Bukowski, Katharina Kreissl und Ulrike Payerhofer*

Science meets art: Kollaborationen für eine sozial-ökologische Transformation 112

Aktuelles*Mechtild Gomolla, Aysun Dođmuş, Ellen Kollender, Lisa M. Rosen, Alina Dötsch und Jan-Philipp Riesenbeck*

Ringvorlesung zu Rassismus in der Mitte der Gesellschaft 117

Lisa M. Rosen

Rezension zu Andrea D. Bührmann (2020): Reflexive Diversitätsforschung 120

Andrea D. Bührmann, Laura Dobusch, Ilona Ebbers, Brigitte Halbfas, Thomas Köllen, Daniela Rastetter, Barbara Sieben und Erol Yıldız

Call for Papers für das Jahresheft 2023 der ZDfm: Sagst Du mir, wer ich bin?

Praxen der Selbst- und Fremd-Identitätsierung und ihre Folgen 123