

Inhaltsverzeichnis

Einleitung: Gleichstellungspolitik in einer veränderten Wissenschaft..... 7 <i>Andrea Löther</i>	
Hochschulentwicklung und Gleichstellung 15	
Erfolge durch Strukturen? Hochschulische Gleichstellungsarbeit im Wandel..... 17 <i>Andrea Löther und Lina Vollmer</i>	
Neue Hochschulsteuerung und Gleichstellung – Die strategische Neuausrichtung und strukturelle Verankerung von Gleichstellungsarbeit an Hochschulen..... 57 <i>Ingrid Schacherl, Melanie Roski, Birgit Erbe</i>	
Unternehmerische Hochschule. Veränderungen in der Gleichstellungspolitik und Auswirkungen auf die Gleichstellungsarbeit 74 <i>Birgit Riegraf und Lena Weber</i>	
Alles beim Alten? Paradoxe Effekte und Grenzen universitärer Steuerungsinstrumente 87 <i>Angela Wroblewski</i>	
Professionalisierung im Hochschulmanagement unter besonderer Berücksichtigung von Gender-Aspekten 102 <i>Georg Krücken</i>	
Gleichstellungsarbeit im Professionalisierungsprozess. Professionssoziologische Betrachtung und empirische Ergebnisse 120 <i>Lina Vollmer</i>	
Alte Strukturen – neue Kompetenzen. Zur Professionalisierung von dezentraler Gleichstellungsarbeit 143 <i>Anja Hein</i>	
Chancengleichheit jenseits von Wettbewerb, Hierarchie und Professionalisierung – Zur Gleichstellungspolitik an den brandenburgischen Hochschulen 151 <i>Michael Frey</i>	

Internationale Perspektiven	165
Hochschulische Gleichstellungsarbeit in Österreich	167
<i>Barbara Hey</i>	
Gleichstellungsstrukturen an Schweizer Hochschulen.....	182
<i>Helene Füger und Ulrike Knobloch</i>	
 Praxisberichte	 201
Gleichstellungsarbeit an der Universität Bielefeld: Kommunikation – Impulsgebung – Delegation in Querschnittsstrukturen	203
<i>Uschi Baaken</i>	
Neue Strukturen der Gleichstellungsarbeit an der Goethe-Universität Frankfurt am Main	211
<i>Anja Wolde</i>	
Zur Transformation der Governance-Strukturen in der Gleichstellung an der Universität Freiburg	220
<i>Eva Voss</i>	
Gleichstellungsarbeit an der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover.....	234
<i>Birgit Fritzen</i>	
Berichte aus der Gleichstellungspraxis der Universität Potsdam.....	240
<i>Barbara Schrul</i>	
Chancengleichheit und Frauenförderung an der FH Stralsund. Entwicklung hin zu einer geschlechtergerechten Hochschule	248
<i>Eva-Maria Mertens</i>	
Angaben zu den Autorinnen und Autoren.....	255