

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Schriftleitung 11

Vorwort der Herausgeber 13

Übergänge, Lebenspläne und Potenziale der 55- bis 70-Jährigen: Zwischen individueller Vielfalt, kulturellem Wandel und sozialen Disparitäten

Andreas Mergenthaler, Ines Sackreuther, Frank Micheel, Victoria Büsch, Jürgen Deller, Ursula M. Staudinger & Norbert F. Schneider 15

Zusammenfassung 15

1 Wandel des Alter(n)s in einer Gesellschaft des langen Lebens 15

2 Vielfalt des Alter(n)s 17

2.1 Lebensphasen im Alter 17

2.2 Soziale Disparitäten und Strukturwandel bei den „Jungen Alten“ 19

2.3 Lebenslauf, Lebensspanne und Übergänge 23

3 Altersbilder im Wandel 24

3.1 Vom Defizit- zum Kompetenzmodell 24

3.2 Potenziale des Alters 25

4 Produktive Tätigkeiten beim Übergang in den Ruhestand 27

4.1 Erwerbstätigkeit und Übergang in den Ruhestand 29

4.2 Bürgerschaftliches und familiales Engagement 31

4.3 Potenziale als Bestandteile von Alternsstilen 33

5 Ziele und Datengrundlage 35

6 Beiträge des Sammelbandes 36

Literatur 38

Methodische Grundlagen der Studie „Transitions and Old Age Potential“ (TOP)

Ines Sackreuther, Jakob Schröber & Volker Cihlar 47

Zusammenfassung 47

1 Einleitung 47

2 Untersuchungsdesign 48

2.1 Grundgesamtheit 48

2.2 Stichprobenziehung 48

2.3 Auswahl der Zielperson 50

3 Erhebungsinstrument 50

3.1 Vorstudien 51

3.2 Fragebogenaufbau 51

4 Durchführung der Erhebung 53

4.1 Organisation der Feldphase 53

4.2 Ausschöpfung 54

5 Gewichtung 56

5.1 Designgewicht 57

5.2	Anpassungsgewicht.....	58
5.3	Gesamtgewicht.....	59
5.4	Beschreibung der Stichprobe	60
6	Analysemöglichkeiten und Ausblick.....	62
7	Literatur	64

Erwerbstätigkeitsprofile von 55- bis 70-Jährigen

Sonia Lippke, Juliane Strack & Ursula M. Staudinger.....	67
--	----

Zusammenfassung.....	67
1 Einleitung	67
1.1 Erwerbstätigkeit und chronologisches Alter	68
1.2 Einflussfaktoren auf die Erwerbstätigkeit nach dem 55. Lebensjahr	70
1.3 Erwerbstätigkeit von Frauen und Männern und regionale Unterschiede	71
1.4 Erwerbstätigkeit und Persönlichkeitseigenschaften	72
1.5 Gesundheit und Erwerbstätigkeit	72
1.6 Motivationale Grundlagen für Erwerbstätigkeit in Teilzeit oder Vollzeit.....	72
2 Fragestellung	73
3 Methodik	74
4 Ergebnisse	75
4.1 Erwerbstätigkeit der 55- bis 70-Jährigen ohne Altersrente oder -pension.....	75
4.2 Erwerbstätigkeit der 60- bis 70-Jährigen mit Altersrente oder -pension	76
4.3 Intensität der aktuellen Erwerbstätigkeit der 55- bis 70-Jährigen ohne Altersrente oder -pension	77
4.4 Intensität aktueller Erwerbstätigkeit der 60- bis 70-Jährigen mit Altersrente oder -pension	78
4.5 Charakteristika der Befragten mit Altersrente oder -pension mit oder ohne Erwerbstätigkeit	78
4.6 Zusammenhänge der Charakteristika mit dem Umfang der Erwerbstätigkeit bei Befragten mit oder ohne Altersrente oder -pension.....	81
5 Diskussion	83
5.1 Bestandsaufnahme 2013: Wie hoch ist der Anteil der erwerbstätigen Personen?	83
5.2 Wie intensiv sind die 55- bis 70-Jährigen erwerbstätig?.....	84
5.3 Zahlt sich eine Erwerbstätigkeit monetär aus?.....	84
5.4 Wer ist intensiver erwerbstätig bei den 55- bis 70-Jährigen?.....	85
5.5 Gibt es regionale Unterschiede, Besonderheiten zwischen Frauen und Männern und Alterstrends?	86
5.6 Wie gut lässt sich die Erwerbstätigkeit der 55- bis 70-Jährigen erklären?.....	87
5.7 Implikationen	87
Literatur	88
Anhang	93

Bürgerschaftliches und familiales Engagement: Befunde zum Ausmaß informeller Tätigkeit beim Übergang vom zweiten ins dritte Alter

Frank Micheel & Jürgen Dorbritz 95

Zusammenfassung 95

1 Einleitung 95

2 Bürgerschaftliches und familiales Engagement im Alter 97

2.1 Begriffliche Einordnung 97

2.2 Das Verhältnis zwischen bürgerschaftlichem und familialem Engagement: substitutive oder komplementäre Aktivitäten? 98

2.3 Individuelle Einflussfaktoren 99

2.4 Familiare, soziostrukturelle und lebenslaufbezogene Einflussfaktoren 100

2.5 Kontextuelle Einflüsse und demografische Merkmale 102

3 Daten und Methoden 104

3.1 Abhängige Variablen: bürgerschaftliches und familiales Engagement 104

3.2 Unabhängige Variablen 105

4 Ergebnisse 107

4.1 Bürgerschaftliches Engagement 107

4.2 Familiales Engagement 110

5 Zusammenfassung und Ausblick 113

Literatur 116

Absicht zur Erwerbstätigkeit im (zukünftigen) Ruhestand

Ulrike Fasbender, Jürgen Deller, Katrin Zohr, Victoria Büsch,

Carsten C. Schermuly & Andreas Mergenthaler 121

Zusammenfassung 121

1 Einleitung 121

1.1 Potenziale älterer Menschen im Erwerbsleben 121

1.2 Erwerbsabsicht im (zukünftigen) Ruhestand 122

1.3 Einflussfaktoren der Erwerbsabsicht: Soziodemografische, familiale, individuelle und arbeitsbezogene Faktoren 123

2 Datengrundlage und Merkmale der Stichprobe 124

3 Empirische Befunde zur ruhestandsbezogenen Erwerbsabsicht 126

3.1 Deskriptive Analyse zur Erfassung der Erwerbsabsicht mit Bezug auf den (zukünftigen) Ruhestand 127

3.2 Binär-logistische Regressionsanalyse zur Bestimmung der Einflussfaktoren auf die Absicht zur Erwerbstätigkeit im (zukünftigen) Ruhestand 129

4 Zusammenfassung und Diskussion 132

Literatur 135

Potenzial für bürgerschaftliches Engagement der über 55- bis 70-Jährigen in Deutschland

Frank Micheel	139
Zusammenfassung.....	139
1 Einleitung	139
2 Engagementpotenzial im Alter: Stand der Forschung und zeitliche Entwicklung.....	140
3 Daten, Methoden und Variablenauswahl.....	144
4 Ergebnisse	145
5 Zusammenfassung und Diskussion.....	150
Literatur	152
Anhang	156

Tätigkeitsmuster in der Übergangsphase in den Ruhestand

Volker Cihlar, Sonia Lippke & Jürgen Dorbritz	157
Zusammenfassung.....	157
1 Tätigkeit als Motor von Entwicklung	157
2 Fragestellung	160
3 Forschungsdesign und Methodik.....	161
4 Ergebnisse	163
4.1 Ausprägungen von Erwerbsarbeit, bürgerschaftlichem Engagement und Familientätigkeit	163
4.2 Tätigkeitstypen.....	165
4.3 Bedeutung von soziodemografischen, Gesundheits- und Wohnvariablen für die Clusterzugehörigkeit.....	170
5 Diskussion	173
Literatur	178

Wer möchte im Ruhestand weiterarbeiten?

Muster von Weiterbeschäftigungsneigungen bei 55- bis 70-Jährigen

Victoria Büsch, Katrin Zohr, Michael Bruschi, Jürgen Deller, Carsten C. Schermuly, Christian Stamov-Roßnagel & Anne M. Wöhrmann	181
Zusammenfassung.....	181
1 Einleitung	181
2 Methode und Stichprobe.....	184
3 Ergebnisse der Clusteranalyse zur Rolle der Erwerbsneigung im Rentenalter	185
4 Zusammenfassung und Diskussion.....	190
Literatur	192

Übergangskonstellationen in die Altersrente – Welche Rolle spielen Humankapital und betrieblicher Kontext?

Jakob Schröder, Frank Micheel & Volker Cihlar.....	195
Zusammenfassung.....	195
1 Wandel der Übergänge in den Ruhestand vor dem Hintergrund vergangener Arbeitsmarkt- und Rentenreformen.....	195
2 Übergangskonstellationen	197
2.1 Einteilung der Übergangskonstellationen	197
2.2 Entwicklung der Übergangskonstellationen.....	198
3 Indikatoren des Humankapitals und des betrieblichen Kontexts	200
3.1 Indikatoren des Humankapitals.....	200
3.2 Indikatoren des betrieblichen Kontexts.....	203
4 Datengrundlage, Methode und Stichprobenmerkmale	204
4.1 Datengrundlage	204
4.2 Methode	206
4.3 Stichprobenmerkmale	206
5 Ergebnisse	207
6 Diskussion	211
Literatur	214

Produktivitätsspielräume der 55- bis 70-Jährigen: Kohortenunterschiede, Cluster und Determinanten

Andreas Mergenthaler, Anne M. Wöhrmann & Ursula M. Staudinger.....	217
Zusammenfassung.....	217
1 Begriffsklärung und Fragestellung	217
2 Datengrundlage und methodisches Vorgehen	219
2.1 Kohortenvergleich.....	219
2.2 Aktuelle Produktivitätsspielräume	221
3 Entwicklung von Potenzialen im Kohortenvergleich	223
3.1 Individuelle und ökonomische Ressourcen.....	224
3.2 Formelle und informelle Tätigkeiten.....	225
4 Typologische Betrachtung von Tätigkeiten, Neigungen und Ressourcen im Querschnitt	228
4.1 Typen von Produktivitätsspielräumen.....	228
4.2 Die Einflüsse soziodemografischer, sozioökonomischer und personaler Merkmale auf die Produktivitätsspielräume älterer Menschen	242
5 Zusammenfassung und Diskussion.....	244
Literatur	247
Anhang	251

Potenziale älterer Menschen erkennen, erhalten und fördern: Empfehlungen für Politik, Organisationen und Individuen	
Andreas Mergenthaler & Norbert F. Schneider	253
Zusammenfassung	253
1 Die Bedeutung der Potenziale Älterer in einer alternden Bevölkerung	253
2 Ergebnisse der empirischen Untersuchungen zu Tätigkeiten, Absichten und Ressourcen der 55- bis 70-Jährigen	254
2.1 Formelle Tätigkeiten	254
2.2 Informelle Tätigkeiten	256
2.3 Potenziale der 55- bis 70-Jährigen	258
3 Implikationen und Handlungsempfehlungen	260
3.1 Grundlegende Ziele und Annahmen	260
3.2 Empfehlungen auf der Grundlage der Ergebnisse von TOP	261
3.3 Ausblick auf die zukünftige Forschung in TOP	267
Literatur	268
Autoren	271